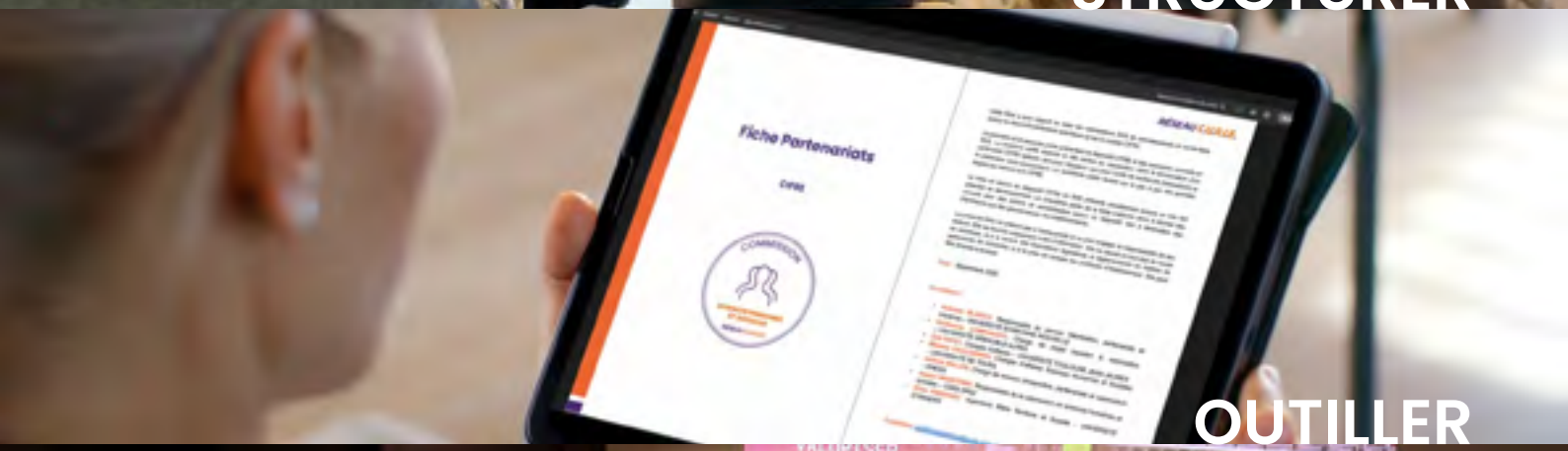
2025 RAPPORT D'ACTIVITÉ



RÉSEAU C.U.R.I.E.

SOMMAIRE

P.4 ÉDITO

P.5 REPRÉSENTER

P.5 Notre gouvernance

P.6 Notre équipe permanente

P.6 Nos adhérents : un réseau qui poursuit sa dynamique de croissance

P.7 Participation du Réseau aux travaux internationaux
- Participation aux travaux de l'ASTP et du NAAC au niveau européen
- Sollicitation dans le cadre de projets européens

P.7 Relations extérieures et partenariats

P.8 Indicateurs de la profession : publication de l'enquête annuelle

P.8 Une communication au service des membres et de la valorisation
- Belles Histoires
- Réseaux sociaux
- Communication vers les membres
- Communication presse
- Ouverture d'un chantier sur l'identité de marque

P.10 Focus : l'activité du Réseau C.U.R.I.E. sur Linkedin (2e semestre)

P.11 RASSEMBLER

P.11 Des événements digitaux et webinaires au service de nos membres
- École d'Hiver de la Valo
- Les webinaires du Réseau C.U.R.I.E.
- Webinaires en lien avec nos partenaires
- Webinaire « Une thématique, une bonne pratique »

P.12 Le Congrès C.U.R.I.E. 2025, carton plein à Bordeaux !

P.13 ACCOMPAGNER

P.13 Diffusion d'outils au service des professionels de la valorisation
- Cahiers de laboratoire
- Une nouvelle édition du livre *La valorisation de la recherche publique*
- Transmission de questions des membres

P.14 Les Commissions du Réseau
- Commission Juristes
- Commission Sciences humaines et sociales
- Commission Entrepreneuriat
- Commission Innovation hospitalière et recherche clininque

P.16 Programme d'accompagnement des PUI
- Animation
- Formation
- Gestion des personnels

P.17 Focus : le référentiel des métiers de la valorisation et la plateforme Valodeck

SOMMAIRE

P.18 SENSIBILISER

P.18 La sensibilisation des chercheurs

- Deuxième édition de la journée des sensibilisateurs (17 mars 2025) sur le thème « Penser le sensibilisateur du futur »
- Le MOOC « Innover avec la recherche publique » continue sa montée en puissance
- Programme « Les Innopreneurs » : sensibiliser les chercheurs à l'enrepreneuriat issu de travaux de recherche

P.19 La sensibilisation des entreprises

P.20 FORMER LES PROFESSIONELS

P.20 Activité de formation, montée en puissance et renouvellement Qualiopi

- Un catalogue de formation dynamique qui se renouvelle
- L'offre de formation en intra
- Démarche qualité : renouvellement de notre certification Qualiopi
- Dernières sessions du séminaire destiné aux Vice-Présidents d'universités

P.22 CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

ÉDITO
Les mots du Président

« Cher Réseau, chères lectrices, chers lecteurs,

Les années se suivent et se ressemblent pour le Réseau C.U.R.I.E. ! Cela traduit que « la machine est bien huilée » ! Il est toutefois utile de souligner que celle-ci ne cesse de progresser et de monter en puissance au gré de la consolidation d'activités historiques et la proposition régulière de nouveaux services à nos membres.

*En parcourant ce rapport de l'activité 2025, force est de constater que notre réseau poursuit sa dynamique de croissance avec une attractivité qui ne se dément pas. Ce sont **232 membres** qui nous font confiance et qui contribuent assidûment à la mise en œuvre de nos services. L'augmentation progressive du nombre d'adhérents est une marque de confiance à notre Réseau et confirme les choix d'évolution que nous imprimons depuis quelques années. Elle confirme également que la communauté se mobilise et trouve au sein de notre réseau un lieu propice à l'échange, la réflexion, la formation.*

Cette dynamique se traduit par une présence en nombre à nos évènements. Plus de 700 inscrits au congrès qui s'est déroulé à Bordeaux, démontrant encore une fois que cet évènement est un incontournable de la « valo » au niveau national. Une présence accrue aux webinaires, à l'École d'Hiver de la Valo, une augmentation du nombre de formations et du nombre de participants, etc. Une preuve que nos choix sont les bons, que nos membres nous apportent les thèmes actuels et, qu'ensemble, nous les traitons sous le bon angle. Car encore une fois, nous ce sont eux !

Avec la diffusion du référentiel des métiers de la valorisation, issu des travaux menés dans le cadre de l'accompagnement des Pôles Universitaires d'Innovation, l'équipe a démontré sa connaissance aigüe des métiers de la filière. En interrogeant nos membres sur leurs métiers en constante évolution ces dernières années, la réalisation de ce référentiel permet de préciser ceux-ci. Il était indispensable de mener à bien cette analyse pour leur donner plus de lisibilité et une attractivité accrue. L'outil disponible sur la plateforme Valodeck a reçu un accueil très positif. Son utilisation monte en puissance et confirme que le besoin était présent.

Les actions menées par le Réseau C.U.R.I.E. se sont poursuivies afin de mettre à disposition des outils, de proposer des évènements pour accompagner,

former, sensibiliser aux côtés des acteurs de la valorisation qui œuvrent sur le terrain.

Les nouveaux formats proposés au cours du congrès ont été appréciés, démonstration que nous pouvons apporter des nouveautés pour amener du dynamisme à cet évènement qui est plébiscité.

Les commissions poursuivent leurs productions. Je retiens les travaux de la commission Juristes et de la commission Innovation hospitalière et recherche clinique sur le sujet de l'IA et les réflexions de la commission Sciences humaines et sociales autour des thèses CIFRE.

En 2025, notre offre de formation s'est encore étoffée en répondant à la demande. Ce sont 3369 heures de formation dispensées à 338 apprenants. On note une demande croissante de formation « à la carte », réalisée au sein des structures, démontrant notre capacité d'adaptation pour répondre aux besoins spécifiques de chacune.

Je remercie chaleureusement l'ensemble des personnes sans qui cela ne pourrait pas être mis en œuvre. Les membres du Conseil d'Administration qui challengent sans cesse notre action, l'équipe permanente qui est constamment mobilisée pour répondre aux besoins de la communauté, les bénévoles issus de nos membres sans qui tout cela serait impossible à accomplir et les membres, de plus en plus nombreux, qui nous font confiance.

Bien que la situation internationale soit inquiétante et les difficultés économiques de notre pays de plus en plus dégradées, notre communauté reste mobilisée, active, innovante. Il est inspirant de travailler pour elle et avec elle.

Bonne lecture et avec mes remerciements les plus sincères pour votre engagement.

Christophe DERAIL Président du Réseau C.U.R.I.E.

REPRÉSENTER

Notre gouvernance

Depuis l'Assemblée générale du 2 juin 2025, le Conseil d'administration du Réseau est composé des 12 membres suivants :

Christophe DERAIL
Président
Université de Pau
et des Pays de l'Adour

Laurent BALY
Vice-Président
SATT Sud-Est

Laure CORRIGA
Trésorière
INSAVALOR

Corinne HUEBER-SAINTOT
Secrétaire
CEA

Mehdi GMAR
CNRS

Pascale AUGÉ
Inserm Transfert

François CUNY
Inria

Grégoire BURGÉ
AgroParisTech

Éric TOMASELLA
Université Clermont Auvergne

Xavier FERNANDEZ
Université Nice Côte d'Azur

Milan LAZAREVIC
AP-HP

Emmanuel POTEAUX
SATT Conectus

Notre équipe permanente

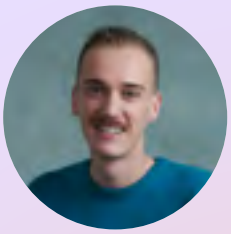
**En 2025, l'équipe du Réseau a été partiellement renouvelée.
Elle compte aujourd'hui 6 permanents :**

Anne-Laure HALPHEN
Directrice

Reeta PYNDIAH
Responsable des programmes accompagnement PUI, chercheurs et entreprises & Cheffe de projets évènementiels

Paul LAMY
Chargé de mission accompagnement PUI

Marie-Aude RICHARD
Cheffe des programmes métier et impacts de la valorisation



Nicolas KRIER
Chargé des relations aux membres

Wilfried BONNET
Chargé de communication

Nos adhérents

un réseau qui poursuit sa dynamique de croissance

En 2025, le Réseau compte 232 adhérents, contre 225 en 2024. Une jolie progression donc !
De nouvelles structures ont ainsi continué à nous rejoindre, parmi lesquelles CESI, UPHF, INSA CVL, ONIRIS VETAGRO, SYNCHROTON SOLEIL & LIH.

Afin de faire découvrir le Réseau à la fois aux nouveaux membres et à des structures qui souhaiteraient nous rejoindre, nous avons organisé deux sessions en ligne de Présentation du Réseau.

Par ailleurs chaque mois les adhérents ont rendez-vous en ligne pour un bref rappel des actualités du moment, dans le cadre de l'Actu du Réseau.

Designed by rawpixel.com / Freepik

Participation du Réseau aux travaux internationaux

- **PARTICIPATION AUX TRAVAUX DE L'ASTP ET DU NAAC**

Le Réseau a participé aux réunions de l'ASTP et du NAAC, qui regroupe ses homologues européens. Ces actions seront poursuivies en 2026.

Le 18 novembre 2025, le Réseau a été invité à présenter l'écosystème français de valorisation à la Conférence annuelle des Universités Espagnoles à Vigo, aux côtés de NETVAL, homologue italien.

- **SOLLICITATION DANS LE CADRE DE PROJETS EUROPÉENS**

En octobre 2025, le Réseau a été sollicité par le projet européen ENVRINNOV, financé par HORIZON EUROPE, pour former sa communauté sur les enjeux d'innovation et de transfert de technologie.

Relations extérieures et partenariats

En 2025, le Réseau a poursuivi ses échanges mensuels avec le SITTAR (Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Espace), afin de valoriser les actions menées par le Réseau et d'être force de proposition sur les sujets touchant à la valorisation.

Le partenariat de visibilité avec le SNITEM dans le cadre de sa *Journée Start-ups innovantes du dispositif médical* organisée chaque année, a été renouvelé.

Par ailleurs, le Réseau a poursuivi la mise en oeuvre du partenariat triennal avec l'INPI, et a préparé son renouvellement pour 2026.

Le Réseau a contribué à différents travaux parlementaires : ainsi Christophe Derail et Laurent Baly, respectivement Président et Vice-Président du Réseau, ont été auditionnés dans le cadre du Rapport d'information déposé par la Commission des Finances de l'Assemblée nationale, sur les dispositifs de valorisation de la recherche et leur financement.

Fin 2025, le Réseau s'est également associé à Ingénieurs et Scientifiques de France (IESF), afin de soutenir la réalisation d'une Convention scientifique sur les connaissances.

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'ESPACE
Liberté Égalité Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

inpi FRANCE

IESF
SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET SCIENTIFIQUES DE FRANCE

Indicateurs de la profession

publication de l'enquête annuelle

En 2025, le Réseau a finalisé l'enquête 2024 sur les données 2023. Les résultats de cette enquête annuelle ont été diffusés et sont disponibles sur le site du Réseau.

Une réflexion a été engagée au niveau du Conseil d'administration du Réseau, en lien avec le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Espace, sur le format et le contenu de l'enquête, dans un contexte où nos structures membres sont de plus en plus sollicitées en termes d'indicateurs.

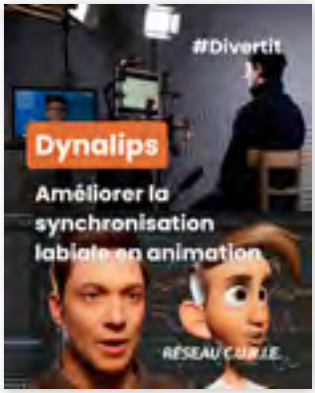
Une communication au service des membres et de la valorisation

Le Réseau poursuit sa présence, notamment digitale, pour promouvoir les activités de valorisation et leur impact.

Cela passe notamment par les canaux suivants :

- **BELLES HISTOIRES**

Chaque semaine, sur Linkedin et sur Instagram, nous mettons en lumière des innovations issues de la recherche publique impactant la société au sens large. Qu'elles servent à apporter de meilleurs soins, à mieux nourrir, à protéger ou à divertir, ces innovations sont la preuve que l'excellence de la recherche publique française structure des projets à impact fort et concret rendus possibles grâce à l'expertise des talents de la valorisation de la recherche publique.



- **RÉSEAUX SOCIAUX**

Notre compte Instagram est relié à notre site *mon-quotidien-avec-la-recherche-publique.fr* et sert donc à toucher le grand public, notamment avec les Belles Histoires. Il compte 194 followers. On remarque que les indicateurs d'audience sont en hausse en 2025 par rapport à 2024. Nos publications touchent plus de personnes et reçoivent plus d'interactions de leur part.

Nous gérons par ailleurs 2 comptes Linkedin : une page personnelle à 9396 abonnés et une page professionnelle à 2026 abonnés. Nous sommes actifs à travers notre page personnelle qui nous sert à partager nos actualités allant au-delà de celles que nous réservons à nos adhérents via les mailings. Nous y relayons donc principalement le calendrier de nos formations, nos événements publics, nos outils publics, nos partenariats, etc. Destiné au public des professionnels et structures de la valorisation, Linkedin est donc notre vitrine sociale sur laquelle notre activité trouve un certain écho. On remarque des interactions de notre communauté en hausse.

• COMMUNICATION VERS LES MEMBRES

L'emailing reste notre canal de communication privilégié pour apporter toutes les informations dont elles ont besoin à nos structures adhérentes et leurs équipes. Actualités, formations, événements, webinaires, publications, outils, questions aux membres, etc. sont relayés de façon hebdomadaire en fonction du planning du Réseau C.U.R.I.E.

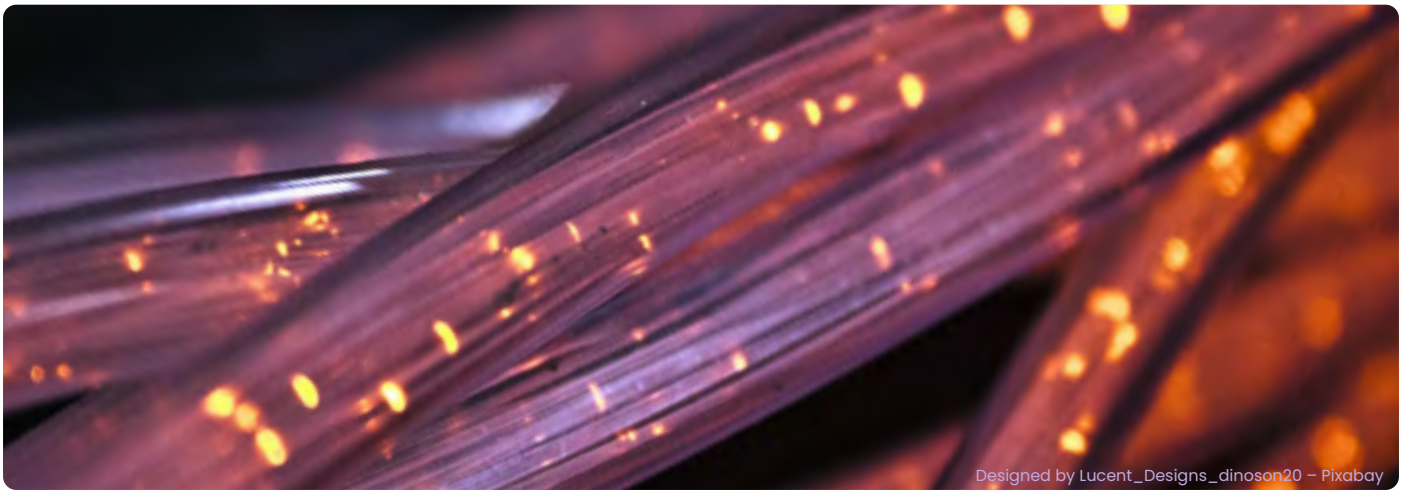
Afin que l'information y soit plus lisible, nous avons repensé la présentation de ces envois tant sur l'aspect visuel que sur le fond des contenus. Cette mise à jour s'est également réalisée sur d'autres plateformes afin de mieux identifier les contenus proposés par le Réseau C.U.R.I.E. en réaffirmant son identité visuelle.

• COMMUNICATION PRESSE

Le Réseau a été sollicité par la presse spécialisée, en particulier à l'occasion du Congrès. Ainsi, NewsTank, AEF Info, P.O.C. Media ont pu relayer le succès de l'événement auprès de leur public.

• OUVERTURE D'UN CHANTIER SUR L'IDENTITÉ DE MARQUE

À l'automne 2025, le Réseau a entamé une réflexion sur son identité de marque et sa raison d'être. Une agence de communication a ainsi été sélectionnée et une première phase d'enquête a été menée, au cours du dernier trimestre, auprès des membres du Réseau.



FOCUS : L'ACTIVITÉ DU RÉSEAU C.U.R.I.E. SUR LINKEDIN (2E SEMESTRE)

+298
ABONNÉS

46
POSTS

57 614
IMPRESSIONS

D'année en année, à l'image de l'accroissement du nombre de structures qui adhèrent au Réseau C.U.R.I.E., le nombre d'abonnés à notre page Linkedin personnelle progresse lui aussi. Au 31 décembre 2025, c'étaient ainsi 9568 comptes qui y étaient abonnés afin de se tenir informés des actualités hébdomadaires publiées par le Réseau C.U.R.I.E.

Les 6 publications Linkedin les plus performantes

#1 COMITÉ PROGRAMME 1
Impressions : 5263
Interactions : 528

#2 RÉFÉRENTIEL MÉTIERS
Impressions : 3761
Interactions : 108

#3 COMITÉ PROGRAMME 2
Impressions : 2993
Interactions : 88

#4 FORMATION FONDAMENTAUX
Impressions : 2747
Interactions : 65

#5 COMMISSION SHS
Impressions : 2451
Interactions : 56

#6 CONFÉRENCE NÉGOCIATION
Impressions : 2370
Interactions : 52

En plus d'attester de la diversité des actions que le Réseau C.U.R.I.E. met en place pour ses adhérents, ces publications soulignent à quel point elles sont appréciées par ces-derniers.

Chaque réaction, commentaire ou republication témoigne de l'envie spontanée des membres de notre communauté de mettre en avant les apports de notre association à la profession auxquels ils participent activement tout au long de l'année.

RASSEMBLER

Des événements digitaux et webinaires au service de nos membres

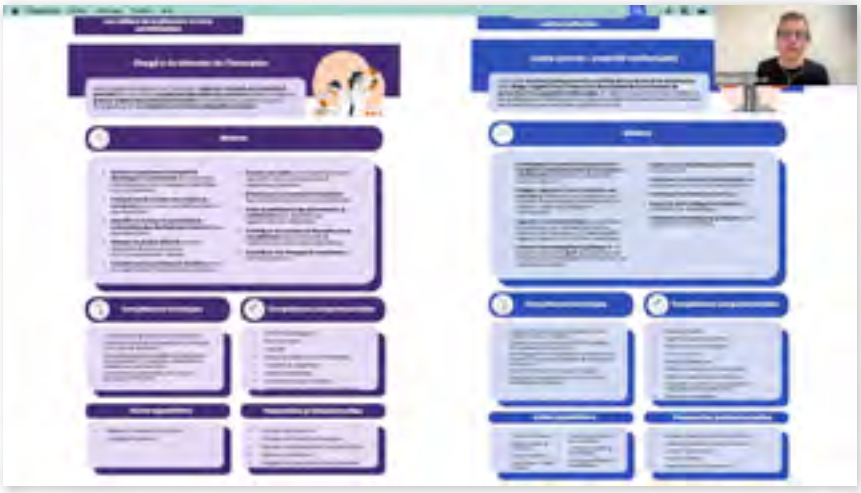
- **ÉCOLE D'HIVER DE LA VALO**

L'édition 2025 de l'Ecole d'Hiver de la Valo a été organisée le 1er avril 2025 sur le thème « Tous des talents ! Les secrets d'une équipe solide ». En amont de l'événement, une enquête flash « Managers, managés, où en sommes-nous ? » avait été organisée pour définir les problématiques principales de nos membres.

Les webinaires du Réseau C.U.R.I.E

Les webinaires du Réseau C.U.R.I.E. sont organisés tout au long de l'année pour tenir nos adhérents informés de sujets en lien avec l'actualité de la valorisation ou de nouveautés que nous leur proposons.

Ainsi en 2025, deux webinaires ont été organisés :
- **16/07 :** Commission Entrepreneuriat – Présentation d'un nouvel outil : arbre d'aide à la décision ;
- **27/11 :** Présentation du *référentiel des métiers* de la valorisation de la recherche publique, nouvel outil proposé par le Réseau C.U.R.I.E.



Paul Lamy, chargé de mission accompagnement PUI, présente le contenu du Référentiel des métiers de la valorisation de la recherche publique, durant le webinaire qui s'est tenu le 27 novembre 2026.

Deux webinaires ont également été organisés en 2025 en lien avec nos partenaires :

- **23/01 :** avec Edtech France autour du thème « L'innovation au service de l'éducation » ;
- **02/12 :** avec l'INPI, dans le cadre de notre partenariat pluriannuel, sur le certificat d'utilité, outil de propriété intellectuelle méconnu à disposition des valorisateurs (plus de 80 participants).

1 thématique bonne pratique

Un webinaire a été organisé le 27 février 2025 pour valoriser une initiative de l'Université de Lille « Game Jam : serious game sur une thématique de recherche ».

CONGRÈS 2025 C.U.R.I.E. BY RÉSEAU C.U.R.I.E.

Le Congrès C.U.R.I.E. 2025

carton plein à Bordeaux !

Organisé à Bordeaux du 2 au 4 juin 2025, le Congrès C.U.R.I.E. a confirmé son rôle de rendez-vous incontournable des professionnels de la valorisation et du transfert de technologie, réunissant plus de 700 participants.

L'édition 2025 a rassemblé un public diversifié, majoritairement issu des universités, des organismes de recherche et des structures de valorisation. Les participants occupaient principalement des fonctions opérationnelles et de direction, illustrant la capacité du congrès à fédérer l'ensemble de l'écosystème.

Le programme, articulé autour de plénières, ateliers et nouveaux formats, a été largement salué pour sa pertinence (96 % de satisfaction), tout comme l'organisation générale de l'événement (plus de 98 % d'avis positifs).

Cette édition confirme le positionnement du Congrès C.U.R.I.E. comme un temps fort structurant pour la communauté de la valorisation, au service du partage de pratiques, de la montée en compétences et de l'ouverture vers de nouveaux enjeux d'innovation.

A l'automne 2025, nous avons relancé le Comité programme en vue du Congrès 2026, qui réunit 38 professionnels volontaires.

ACCOMPAGNER

Diffusion d'outils au service des professionnel de la valorisation

- **CAHIERS DE LABORATOIRE**

Le Réseau poursuit la diffusion des cahiers de laboratoire en version papier : 17 240 exemplaires ont été vendus en 2025.

- **NOUVELLE ÉDITION DU LIVRE *LA VALORISATION DE LA RECHERCHE PUBLIQUE***

L'ouvrage écrit par Isabelle Chéry et Gaëlle Calvary, *La valorisation de la recherche publique - Éléments fondamentaux sur le processus de transfert* a fait l'objet d'une nouvelle édition par le Réseau début 2025. Un webinaire de présentation de cette deuxième édition a été organisé le 13 mars.

- **TRANSMISSION DE QUESTIONS DES MEMBRES**

Afin de favoriser les échanges entre pairs, le Réseau relaie régulièrement des questions des membres à l'ensemble de notre communauté d'adhérents, sur des sujets divers qui les concernent et pour lesquels ils ont besoin de retours d'expériences ; une synthèse des réponses reçues est produite par le Réseau afin de servir à l'ensemble de la communauté.

Les commissions du Réseau

En 2025, le Réseau a poursuivi l'animation de ses Commissions et groupes de travail. Réunissant des membres volontaires, ces espaces permettent aux membres de partager des problématiques communes et de produire des livrables au service de la communauté des valorisateurs. En 2025, de nouveaux livrables ont ainsi été diffusés.

Merci à nos membres pour leur investissement constant pour animer et faire vivre ces commissions !

• COMMISSION JURISTES

La commission, qui compte 40 membres s'est réunie à 5 reprises en 2025 (27 janvier, 24 mars, 5 mai, 17 septembre, 21 octobre). En septembre, deux nouveaux responsables de cette Commission ont été nommés.

La commission a contribué à plusieurs ateliers au Congrès de Bordeaux et a produit plusieurs livrables :

- IA Act ;
- La protection des bases de données ;
- Œuvres créées par des agents publics — naissance, exercice, cession, moyens de preuve ;
- Les collaborateurs bénévoles et les émérites dans les établissements d'enseignement supérieur.

Le clausier a également été mis à jour en 2025.

Par ailleurs des membres de la Commission ont animé une Task Force sur la Loi Pacte, en lien direct avec le MESRE, permettant de répondre aux interrogations des membres.
Le groupe de travail « Science ouverte », axé sur la rédaction de clauses contractuelles a par ailleurs été repris fin 2025, et rattaché aux travaux de la commission Juristes au vu des synergies.

Réunion de la Commission SHS, le 18 décembre 2025, au Musée de l'Homme

• COMMISSION SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

La commission, qui compte 35 membres, s'est réunie à 4 reprises en 2025.

Les livrables de l'année 2025 sont encore en cours de mise en forme, mais une fiche sur les partenariats CIFRE a déjà été éditée.

Plusieurs groupes de travail ont été actifs sur l'année, avec des livrables finaux dont la diffusion est en cours de finalisation début 2026 :

- GT 1 : « Modélisation et cas d'études » ;
- GT 2 : « Valorisation SHS et PUI » ;
- GT 3 : « Indicateurs et impact » ;
- GT 4 : « Visibilité et reconnaissance de la valo en SHS » ;
- GT 5 : « Partenariats » (avec le livrable sur les thèses CIFRE évoqué plus haut)

• COMMISSION ENTREPRENEURIAT

La commission Entrepreneuriat, qui compte 72 membres, s'articule autour de trois groupes de travail complémentaires :

- Détection et sensibilisation ;
- Accompagnement ;
- Politiques publiques et financements.

En 2025, le groupe de travail Accompagnement a particulièrement contribué à la production d'un outil structurant : un arbre d'aide à la décision à destination des professionnels de la valorisation. Cet outil a été présenté aux membres lors d'un webinaire le 17 juillet.

Pour concevoir cet outil, le Réseau C.U.R.I.E a mis en œuvre une méthodologie innovante inspirée des pratiques du secteur informatique, en s'appuyant sur un format de travail en « sprint ». Cette approche, centrée sur des cycles courts, collaboratifs et intensifs, a permis de mobiliser efficacement les bénévoles de la commission, de tester rapidement des hypothèses et d'aboutir à un livrable opérationnel en un temps réduit. Elle illustre la capacité du réseau à renouveler ses modes de travail pour répondre aux besoins concrets du terrain.

• COMMISSION INNOVATION HOSPITALIÈRE ET RECHERCHE CLINIQUE

La commission Innovation hospitalière et recherche clinique du Réseau C.U.R.I.E rassemble 69 membres engagés dans la valorisation des innovations issues du monde hospitalier. Ses travaux s'organisent autour de trois groupes :

- IA et développement des startups ;
- Expérimentation et accélération dans le cadre de la valorisation ;
- Valorisation de l'impression 3D.

Au cours de l'année, la commission a contribué activement au congrès à travers deux ateliers. L'atelier 6.4, « Apport des CHU dans un projet de valorisation en santé », a permis d'explorer la diversité des contributions des CHU – données, échantillons, expertises et environnements cliniques – et d'engager une réflexion sur leur meilleure prise en compte dans les projets de valorisation. L'atelier 1.3, « Libérer la data : enjeux et impacts », a interrogé les stratégies de valorisation des données de santé dans le contexte de l'évolution du cadre européen, en questionnant notamment les effets potentiels d'un accès élargi aux données sur les modèles existants.

Programme d'accompagnement des PUI – de nouvelles missions pour le Réseau C.U.R.I.E.

En 2025, le Réseau C.U.R.I.E. a été mandaté par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Espace pour contribuer au dispositif d'accompagnement des Pôles Universitaires d'Innovation (PUI) sur le volet « Animation, formation et gestion des personnels ». Cet accompagnement a pour objectif de poursuivre la montée en compétence des acteurs du transfert et de contribuer à une stratégie RH nationale pour accroître leur impact.

Pour répondre à ces objectifs, le Réseau a mené les actions suivantes :

- **ANIMATION**
  - Organisation d'une journée de co-création PUI sur le sujet de l'animation des équipes transverses et multi-employeurs (40 participants) ;
  - Organisation d'une journée d'animation pour les personnels ayant des fonctions commerciales au sein des PUI (30 participants) ;
  - Organisation d'une conférence sur le thème de la négociation d'influence animée par Silvia BRAVARD, négociatrice et vice-présidente chez ADN Group (45 participants) ;
  - Présentation du programme d'accompagnement et moment d'échanges au Congrès C.U.R.I.E. 2025 (Près de 35 participants) ;
  - Organisation et animation de l'atelier « Valoriser le métier de valorisateur » lors du Congrès C.U.R.I.E. 2025 (Près de 60 participants) ;
  - Participation aux événements de la communauté PUI (Cafés PUI, Webinaire BPI, Séminaire des PUI)

- **FORMATION**
  - Construction de la formation « Expert·e en négociation » ;
  - Définition et lancement de deux parcours de formation : « Je suis nouveau dans la valorisation » et « Je suis nouveau dans des fonctions commerciales » ;
  - Programmation des sessions de formation (49 stagiaires issus des PUI formés en 2025) ;
  - Lancement d'une session du MOOC « Innover avec la recherche publique » à destination des PUI (138 participants).

- **GESTION DES PERSONNELS**
  - Conception du référentiel métier de la valorisation de la recherche publique ;
  - Conception d'une plateforme de l'emploi dédiée aux métiers de la valorisation.

Journée de co-création PUI

Conférence « Négociation d'influence »

FOCUS : LE RÉFÉRENTIEL DES MÉTIERS DE LA VALORISATION ET LA PLATEFORME VALODECK

Les 6 familles métiers qui structurent le référentiel

Le *référentiel des métiers de la valorisation* constitue une étape structurante pour une filière en forte évolution, marquée par la diversification des missions et l'émergence de nouveaux profils et l'intensification des interactions entre recherche publique, monde économique et territoires. Coconstruit avec les professionnels du secteur, ce référentiel propose une cartographie partagée des métiers de la valorisation et 15 fiches métiers composées de leurs missions et compétences clés.

Cet outil vise plusieurs objectifs stratégiques :

- Clarifier et rendre lisibles les métiers de la valorisation
- Accompagner la professionnalisation et l'évolution des compétences
- Outiller les employeurs dans le recrutement et la gestion des équipes
- Renforcer l'attractivité et la reconnaissance de la filière.

L'accompagnement du Réseau C.U.R.I.E. auprès des PUI se poursuivra en 2026, avec l'adoption d'une nouvelle feuille de route. Celle-ci vise à consolider les dispositifs existants et à en développer de nouveaux, afin de renforcer et outiller durablement les équipes en charge du recrutement, tout en optimisant les outils de développement des compétences pour accroître l'impact des personnels PUI.

VALODECK
RÉSEAU C.U.R.I.E.

Valodeck est la plateforme de l'emploi conçue comme un espace de connexion et de redistribution des talents au sein de la filière de la valorisation, assorti d'une garantie de qualité des parcours. Valodeck répond à un enjeu central du secteur : renforcer l'attractivité des métiers tout en sécurisant les parcours professionnels et les recrutements.

Découvrez Valodeck : https://valodeck.fr

SENSIBILISER

La sensibilisation des chercheurs

un besoin toujours accru

Dans le cadre de ses missions, le Réseau a à cœur de proposer à ses adhérents des outils de facilitation permettant de sensibiliser au mieux les chercheurs à l'innovation et à la valorisation.

Différentes actions ont été menées à ce titre tout au long de l'année 2025.

- **DEUXIÈME ÉDITION DE LA JOURNÉE DES SENSIBILISATEURS (17 MARS 2025) SUR LE THÈME "PENSER LE SENSIBILISATEUR DU FUTUR"**

Beau succès pour cette 2e Journée des sensibilisateurs, qui a rassemblé 59 participants autour d'une ambition forte : réinventer la sensibilisation à la valorisation de la recherche.

La journée s'est ouverte par une conférence de Hugues de Jouvenel, Président d'honneur de Futuribles International, qui a apporté un éclairage prospectif sur les évolutions à venir d'un point de vue macro.

Les ateliers de cocréation, animés par Olivier Vande Vyver (Université de Mons), ont permis d'identifier des défis structurants pour les chercheurs : concilier publication et valorisation, mieux comprendre un écosystème complexe, et renforcer la reconnaissance de ces activités dans les parcours académiques.

De ces travaux ont émergé des priorités claires : développer une culture de la valorisation dès les premières étapes de la recherche, rendre l'écosystème plus lisible et renforcer le lien entre recherche et société.

Cette édition a confirmé le rôle clé du sensibilisateur !

- **LE MOOC "INNOVER AVEC LA RECHERCHE PUBLIQUE" CONTINUE SA MONTÉE EN PUISSANCE**

En 2025, trois sessions du MOOC « Innover avec la recherche publique » ont été proposées à destination des chercheurs et des professionnels de la valorisation, confirmant l'intérêt croissant pour ces formats de sensibilisation à distance.

Avec un total de 536 inscrits sur l'année, ce dispositif illustre la montée en puissance des actions de sensibilisation en ligne proposées par le Réseau C.U.R.I.E. et leur rôle clé dans la diffusion d'une culture de l'innovation et de la valorisation auprès des communautés académiques.

- **PROGRAMME *LES INNOPRENEURS* : SENSIBILISER LES CHERCHEURS À L'ENTREPRENEURIAT ISSU DE TRAVAUX DE RECHERCHE**

Les outils proposés par « Les Innopreneurs » continuent d'être plébiscités par nos adhérents mais aussi par des partenaires externes comme le Réseau Pépite ou l'APEC.

Ainsi, comme l'an dernier, une masterclass « Entrepreneuriat et doctorat » a été organisée par le Réseau Pépite dans le cadre de la semaine CREATIV', animée le 19 novembre par le Réseau (170 inscrits).

Par ailleurs, à l'occasion des 10 ans du programme « Les Innopreneurs », une série de vidéos a été réalisée en allant à la rencontre d'anciens Innopreneurs déjà interviewés. Ce retour d'expérience met en perspective leurs parcours, illustre la diversité des trajectoires possibles et renforce la visibilité des impacts du programme dans la durée.

Masterclass « Entrepreneuriat et doctorat » qui a vu intervenir l'équipe du Réseau C.U.R.I.E.

Deux vidéos « 2e Rencontre avec un innopreneur » disponibles sur la chaîne YouTube des Innopreneurs.

LA SENSIBILISATION DES ENTREPRISES

En 2025, le programme Getinlabs a proposé deux éditions spéciales, consacrées à l'espace et aux fonds marins. Ces publications valorisent la richesse de la recherche publique en compilant technologies, compétences et success stories issues des laboratoires, afin de rendre plus lisible et accessible leur potentiel d'innovation pour les acteurs socio-économiques.

Par ailleurs, le Réseau C.U.R.I.E. a renouvelé son partenariat avec le SNITEM pour l'organisation de la 10e Journée Start-up innovantes du dispositif médical, événement de référence du secteur medtech, le 17 juin 2025.

FORMER LES PROFESSIONNELS

Activité de formation

montée en puissance et renouvellement Qualiopi

- **UN CATALOGUE DE FORMATION DYNAMIQUE ET QUI SE RENOUVELLE**

Fort de sa mission de formation des professionnels de la valorisation, le Réseau C.U.R.I.E. continue d'adapter son offre de formation aux besoins des valorisateurs et peut compter sur près de 30 formateurs engagés. Les formations s'adressent à tous les publics : de celles et ceux qui démarrent dans la profession à des profils plus experts.

32 sessions de formations, en inter et en intra, sur 18 thématiques, ont ainsi été organisées en 2025, sur 1 ou 2 jours, réunissant 338 stagiaires, ce qui représente 3369 heures de formation réalisées.

Deux nouvelles formations ont également été montées : « Protection du non-brevetable » et « Apprendre à réseauter », qui se sont tenues le premier jour du Congrès C.U.R.I.E.

Les 5 formations qui ont réuni le plus de stagiaires :

THÈME	STAGIAIRES
Les fondamentaux de la valo	34
Détection des résultats valorisables	33
Ingénierie contractuelle – contrats de recherche	24
Apprendre à négocier	23
Ingénierie contractuelle – contrats de transfert	20

Formation Les fondamentaux de la valo – septembre 2025

• L'OFFRE DE FORMATION EN INTRA

En 2025 le Réseau répond à des demandes croissantes de formation en INTRA, tant pour ses membres que pour des formats plus adaptés ou sur mesure : 7 sessions organisées au 2e semestre 2025, dont par exemple une session « À la découverte de la recherche publique » adaptée aux SHS.

• DÉMARCHE QUALITÉ : RENOUVELLEMENT DE NOTRE CERTIFICATION QUALIOPI

Le Réseau a vu sa certification Qualiopi renouvelée en 2025, attestant ainsi de la gestion professionnelle de la formation par notre association.
Par ailleurs, le Réseau travaille au quotidien en proximité avec ses formateurs, afin d'être dans un process d'amélioration continue quant à la satisfaction des stagiaires, mais aussi pour les accompagner au mieux dans la mise en œuvre des techniques de formation les plus adaptées.

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation

• DERNIÈRES SESSIONS DU SÉMINAIRE DESTINÉ AUX VICE-PRÉSIDENTS D'UNIVERSITÉS

Nous avons également organisé la suite du séminaire dédié aux Vice-Présidents d'universités, sur un format qui doit être réinterrogé pour envisager une évolution de l'offre proposée à ce public.

CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

Encore une belle année pour le Réseau C.U.R.I.E. et ses membres !

En 2025, le Réseau a confirmé sa place de structure fédératrice des acteurs de la valorisation : hausse du nombre de membres, succès du Congrès annuel, temps fort de la profession, croissance de l'activité de formation pour permettre la montée en compétences des acteurs. Il confirme sa capacité de mobilisation dans le cadre des commissions de travail qui permettent d'obtenir de nombreux livrables au service de la communauté.

En 2026, le Réseau poursuivra ses efforts pour faire rayonner la valorisation au-delà de sa communauté. Grâce à la confiance de l'Etat, il poursuivra ses actions pour accompagner les PUI au plus près de leurs besoins RH. L'édition 2026 du Congrès à Angers sera également un des temps forts de l'année, alors que le contexte des établissements se complexifie.

RÉSEAU C.U.R.I.E.
28 rue Vignon, 75009 Paris
Tél. : +33 (0)1 42 05 44 15
www.curie.asso.fr

@Réseau C.U.R.I.E.
@reseau_curie